

**SAINT-PETERSBURG
BANK OF INVESTMENTS**



**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
БАНК ИНВЕСТИЦИЙ**

УТВЕРЖДЕНО:

Решением Правления
Санкт-Петербургского банка инвестиций (АО)
Протокол б/н от 23.12.2024.

**Внутренний стандарт противодействия
коммерческому подкупу и коррупции
профессионального участника рынка ценных бумаг
в Санкт-Петербургском банке инвестиций (АО)**

2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Термины и определения.....	2
2. Общие положения	3
3. Методы системного противодействия коррупции в ПУРЦБ	3
4. Понятие коррупционных действий в работе профучастника.....	4
5. Основные способы борьбы с коррупцией в профучастнике	5
6. Сотрудничество по антикоррупционным вопросам	7
7. Ответственность сотрудников Банка.....	7
8. Механизм реализации антикоррупционной деятельности в профучастнике.....	8
9. Антикоррупционные действия Банка в отношении бывших государственных служащих	8
10. Заключительные положения	9

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Банк – Санкт-Петербургский банк инвестиций (АО);

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде оказания ему незаконных услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий/бездействие в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия/бездействие входят в служебные полномочия должностного лица либо если в силу должностного положения может способствовать таким действиям/бездействию, а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Клиент - физическое или юридическое лицо, заключившее договор с Банком на оказание финансовых услуг (договор об оказании брокерских услуг и/или депозитарный договор);

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение действий/бездействия в интересах дающего, в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование сотрудником своего должностного положения вопреки законным интересам Банка и/или государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному сотруднику другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Банка;

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод /преимуществ сотрудником Банка, и/или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, усыновителями, усыновленными, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми сотрудник Банка и/или лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

Получатель финансовых услуг - Клиент Банка, а также юридическое или физическое лицо, намеренное заключить с Банком договор об обслуживании на финансовом рынке;

Профессиональный участник рынка ценных бумаг (профучастник, ПУРЦБ) - лицо, прошедшее регистрацию в соответствующей государственной структуре или саморегулируемой организации и получившее лицензию на определенный вид деятельности рынка ценных бумаг, указанной в статьях 3, 4 и 7 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;

Саморегулируемая организация (СРО) - саморегулируемая организация в сфере финансового рынка, основной функцией которой является разработка стандартов деятельности ПУРЦБ и контроль за соблюдением требований указанных стандартов;

Сотрудник – любой работник Банка, заключивший с ним трудовой или гражданско-правовой договор, а также члены Правления и Совета директоров Банка;

Стандарт – настоящий документ - «Внутренний стандарт противодействия коммерческому подкупу и коррупции профессионального участника рынка ценных бумаг в Санкт-Петербургском банке инвестиций (АО)»;

Указ Президента № 309 – Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";

Федеральный закон № 273-ФЗ – от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящий Стандарт разработан в целях определения основных принципов функционирования системы противодействия коммерческому подкупу и коррупции в рамках осуществления Банком деятельности профессионального участника рынка ценных бумаг.

2.2. В основу Стандарта легли «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные во исполнение п. 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2.3. Документ описывает задачи и полномочия сотрудников, участвующих в процессе работы Банка на рынке ценных бумаг, в контексте исполнения российского антикоррупционного законодательства.

2.4. Положения Стандарта являются частью общей системы антикоррупционной политики Банка, конкретизируя специфические основы выявления коррупции и организации эффективных мер противодействия ей в области деятельности ПУРЦБ.

2.5. Обозначенная Стандартом система действий, служит средством предупреждения коррупционных составляющих в работе Банка как профучастника, а также призвана минимизировать возможность правонарушений и вызванных ими негативных последствий для Банка.

2.6. Назначение Стандарта - выявление, предотвращение и минимизация возможных последствий противоправных, коррупционных действий при осуществлении Банком деятельности на рынке ценных бумаг.

2.7. Соблюдение положений Стандарта не может повлечь негативных последствий для сотрудников со стороны руководства Банка за любые потери, упущенную выгоду, если они образуются в результате соблюдения сотрудниками требований настоящего документа.

2.8. Сотрудники, обнародовавшие информацию о предполагаемом нарушении требований Стандарта, не могут подвергаться каким-либо ущемлениям или дискриминации в отношении своей деятельности.

2.9. Настоящий документ призван сформировать у всех сотрудников Банка, осуществляющих предоставление услуг в рамках деятельности профучастника рынка ценных бумаг, единого стандарта антикоррупционного поведения как элементов корпоративной культуры.

2.10. Банк, прилагая разумные усилия, стремится к тому, чтобы клиенты/контрагенты, третьи лица по осуществляемым операциям профессионального участника рынка ценных бумаг, следовали изложенным в Стандарте принципам антикоррупционной политики.

3. МЕТОДЫ СИСТЕМНОГО ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ПУРЦБ

3.1. Основными методами системного противодействия коррупции в Банке как ПУРЦБ являются:

3.1.1. создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции;

3.1.2. формирование у сотрудников, обеспечивающих работу Банка в рамках предоставления услуг профессионального участника рынка ценных бумаг, устойчивого негативного отношения к коррупционной составляющей, как к фактору категорически неприемлемому в их профессиональной деятельности;

3.1.3. позиционирование Банком себя как профессионального участника рынка ценных бумаг, ведущего антикоррупционную политику, в рамках взаимодействия с клиентами и контрагентами;

- 3.1.4. информирование контролирующих органов о коррупционных правонарушениях;
- 3.1.5. интегрирование антикоррупционных принципов в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях деятельности Банка;
- 3.1.6. определение видов и проявлений коррупции с целью пресечения ситуаций, которые, в том числе потенциально, могут нарушить требования антикоррупционного законодательства;
- 3.1.7. доведение до всех сотрудников Банка, связанных с предоставлением услуг клиентам в рамках ПУРЦБ, понимания неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений, с целью минимизации рисков вовлечения сотрудников Банка в противоправную деятельность.

4. ПОНЯТИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ДЕЙСТВИЙ В РАБОТЕ ПРОФУЧАСТНИКА

4.1. В целях предотвращения коррупции Банком отслеживаются потенциальные источники её возникновения. Мониторинг на предмет коррупционной составляющей при осуществлении Банком функций ПУРЦБ, ведется в отношении:

- 4.1.1. представителей Банка (руководства, сотрудников структурных подразделений профучастника);
- 4.1.2. контрагентов (Биржи, Клирингового Центра, брокеров-контрагентов, Центрального Депозитария, реестродержателей и их служащих);
- 4.1.3. надзорных органов (Центрального Банка Российской Федерации, саморегулирующих организаций, в функции которых входит контроль деятельности профессионального участника рынка ценных бумаг, иных надзорных органов и их служащих);
- 4.1.4. третьих лиц (физических, юридических лиц, их сотрудников, органов управления и их представителей).

4.2. Необходимо учитывать, что коррупционные действия профучастника могут совершаться как напрямую, так и при посредничестве третьих лиц.

4.3. Проявление коррупционного поведения может выражаться в форме получения/предоставления денежных средств, ценных бумаг, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

4.4. Коррупционные действия могут иметь своей целью получение оговоренных специальных условий, привилегий, включая упрощение административных и иных процедур, обеспечение конкурентных и иных преимуществ на рынке ценных бумаг.

4.5. Неоказание надлежащих услуг на рынке ценных бумаг, непредоставление необходимой информации, сознательное сокрытие сведений, относящихся к открытой информации, умышленное бездействие, производимое с целью получения выгоды любого характера, нарушение сроков исполнения операций с ценными бумагами, результатом которых может стать преимущественное положение отдельных лиц, также является проявлением коррупционных действий.

4.6. Следует обращать особое внимание на то, что в работе профучастника, коррупционная составляющая может быть неотъемлемо связана с конфликтом интересов и/или инсайдерской информацией в сфере рынка ценных бумаг.

4.7. Идентификация клиентов и контроль за их операциями в рамках деятельности профессионального участника рынка ценных бумаг с точки зрения соблюдения требований противодействия отмыванию доходов и финансированию терроризма, также является профилактическим мероприятием с целью недопущения коррупции в работе Банка.

4.8. Коррупционными действиями, совершенными в рамках деятельности Банка как ПУРЦБ, настоящим Стандартом признаются:

- *дача взятки и/или посредничество в даче взятки*, для получения любой выгоды при осуществлении операций с ценными бумагами, в т. ч. посредством получения закрытой, инсайдерской, конфиденциальной информации или любого преимущества, получаемого при нарушении процедур, установленных законодательством, внутренними нормативными документами, регламентирующими деятельность профучастника;
- *получение взятки и/или посредничество в получении взятки*, то есть получение или согласие получить финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей с нарушением процедур, установленных законодательством, внутренними нормативными документами, регламентирующими деятельность профучастника;
- *коммерческий подкуп*, т. е. незаконная передача лицу, выполняющему в Банке управленческие функции ПУРЦБ, денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, оказание услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий/ бездействия в пользу обозначенного лица;
- *подкуп служащих надзорных и правоохранительных органов* (в т. ч. Центрального Банка, саморегулирующих организаций, прокуратуры, полиции, иных надзорных, правоохранительных ведомств, в права и обязанности которых входят контроль и проверка деятельности Банка на рынке ценных бумаг в рамках имеющихся лицензий профучастника), т. е. обещание предоставить служащему проверяющей организации финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на выполнение им официальных обязанностей при осуществлении процедур, установленных законодательством;
- *злоупотребление должностными полномочиями* со стороны органов управления/сотрудников Банка, как профессионального участника рынка ценных бумаг, с целью получения финансовых или иных выгод/преимуществ для себя, Банка или третьих лиц;
- *служебный подлог*, то есть внесение должностным лицом Банка в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности;
- *провокация взятки/коммерческого подкупа*, то есть попытка передачи должностному лицу Банка, выполняющему управленческие функции, без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера в целях искусственного создания доказательств совершения преступления либо шантажа;
- *иное незаконное использование своего служебного положения* в целях получения финансовой, либо иной выгоды/преимущества.

5. ОСНОВНЫЕ СПОСОБЫ БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ В ПРОФУЧАСТНИКЕ

5.1. В Банке проводится постоянный мониторинг и профилактика потенциально противоправных ситуаций в разрезе антикоррупционного законодательства. К таким действиям относятся:

5.1.1. проведение внешних и внутренних аудиторских проверок финансово-хозяйственной, контроль за правильностью отражения данных во внутреннем учете и соблюдением принципов антикоррупционной политики Банка как в целом, так и в отношении деятельности профессионального участника рынка ценных бумаг;

5.1.2. проведение выборочных проверок со стороны Службы внутреннего контроля и непосредственно со стороны контролера профессионального участника рынка ценных бумаг на предмет законности, экономической обоснованности, целесообразности проводимых операций;

5.1.3. мониторинг внутренними контролирующими органами Банка и ПУРЦБ поступления сообщений/ обращений/ жалоб сотрудников, клиентов в части нарушения антикоррупционного законодательства;

5.1.4. разработка внутренними контролирующими органами Банка рекомендаций о принятии мер по предупреждению нарушений антикоррупционного законодательства и повышению эффективности внутреннего контроля, на основе анализа соответствующей информации, поступающей от сотрудников/ клиентов Банка.

5.2. Для эффективного выявления, оценки и минимизации рисков совершения коррупционных действий со стороны профучастника в Банке применяется:

5.2.1. предъявление соответствующих законодательно определенных и/или установленных трудовыми соглашениями требований к должностным лицам Банка и кандидатам на руководящие должности ПУРЦБ;

5.2.2. проведение оценки и обработка любой поступающей информации о намерениях и фактах коррупционных правонарушений или любых случаях обращения к сотрудникам с целью их склонения к совершению коррупционных правонарушений при реализации деятельности Банка как профессионального участника рынка ценных бумаг;

5.2.3. исключение возможности реализации коррупционных факторов в работе профучастника при составлении и разработке внутренних документов, регламентирующее соответствующее направление деятельности Банка;

5.2.4. установление правил обращения с подарками и представительскими расходами, в соответствии с которыми запрещается любое скрытое вознаграждение за услугу, действие/бездействие, принятие определенного решения, попытка оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью при работе Банка в рамках имеющихся лицензий профессионального участника рынка ценных бумаг;

5.2.5. отказ от оплаты расходов и/или предоставления услуг на привилегированных условиях, в т. ч. по операциям, связанным с ценными бумагами, в отношении как лиц, осуществляющих проверку деятельности Банка на рынке ценных бумаг, так и их родственников, знакомых.

5.2.6. ведение полного и достоверного учета и документирование всех совершаемых Банком операций по счетам хранения, учета ценных бумаг и денежных средств в рамках осуществления деятельности профучастника;

5.2.7. доведение требований Стандарта до всех сотрудников Банка, имеющих непосредственное отношение к работе Банка в рамках лицензий ПУРЦБ;

5.2.8. реализация проверки деловой репутации контрагентов, их бенефициаров и третьих лиц по сделке на рынке ценных бумаг с целью недопущения вовлечения Банка в коррупционную деятельность;

5.2.9. проведение на постоянной основе выборочных проверок операций, осуществляемых на рынке ценных бумаг, с точки зрения их экономической целесообразности и соответствия требованиям настоящего Стандарта.

5.2.10. проведение служебных расследований по фактам корпоративного мошенничества и коррупционных действий с целью установления их причин и принятия мер по устранению возможности появления коррупционной составляющей в будущем.

5.2.11 привлечение к ответственности лиц, в отношении которых официально установлено совершение ими коррупционных правонарушений;

6. СОТРУДНИЧЕСТВО ПО АНТИКОРРУПЦИОННЫМ ВОПРОСАМ

6.1. Банк в качестве равноправного партнера открыт для сотрудничества с любыми участниками рынка ценных бумаг, регулирующими организациями и государственными органами в области противодействия коммерческому подкупу и коррупции.

6.2. Банк как профучастник, в рамках соблюдения законодательства Российской Федерации, при взаимодействии с государственными регулирующими, надзорными, правоохранительными структурами готов сотрудничать по следующим вопросам:

- в установлении лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных правонарушений, их местонахождения, а также местонахождения других причастных к этому лиц;
- в выявлении имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения;
- в обмене информацией по вопросам противодействия коррупции;
- координации деятельности по профилактике коммерческого подкупа, коррупции и борьбе с ними.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ БАНКА

7.1. Банк, как профессиональный участник рынка ценных бумаг категорически запрещает своим сотрудникам участвовать непосредственно либо через третьих лиц в любых коррупционных действиях.

7.2. Банком приветствуется ответственная позиция сотрудников в отношении выявления и предотвращения коррупционных действий профучастника, гарантируется конфиденциальный подход к рассмотрению полученных сообщений и защита от негативных последствий любого вида. Однако, по результатам проведенной проверки, Банком будут приняты меры воздействия к сотрудникам, направившим, в целях удовлетворения личной заинтересованности, заведомо ложные сообщения.

7.3. Сотрудник профучастника, вне зависимости от занимаемой им должности, в отношении которого установлен факт нарушения требований Стандарта, может быть привлечен к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, или уголовной ответственности, соразмерно степени вовлечения его в коррупционные действия.

7.4. Лица, отвечающие за привлечение клиентов/контрагентов, установление деловых/партнерских отношений с участниками рынка ценных бумаг, несут ответственность за обоюдное соблюдение требований антикоррупционного законодательства и соответствующих внутренних нормативных документов Банка.

7.5. Сотрудники, задействованные в сфере деятельности Банка как профессионального участника рынка ценных бумаг, должны знать, что при условии осуществления ими от имени или в интересах профучастника коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к Банку как ПУРЦБ будут применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации. При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к Банку не освобождает виновного сотрудника от ответственности за данное коррупционное правонарушение.

7.6. Банком может быть расторгнут трудовой договор с сотрудником согласно ст. 81 Трудового Кодекса РФ, ввиду совершения им аморального поступка коррупционной направленности, являющегося основанием для утраты доверия к такому сотруднику.

8. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ПРОФУЧАСТНИКЕ

8.1. В целях предотвращения реализации коррупционных рисков в профучастнике рынка ценных бумаг, контролером ПУРЦБ проводится регулярная работа с сотрудниками, которые информируются о положениях/изменениях антикоррупционного законодательства и привлекаются к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур в Банке.

8.1.1. Информирование сотрудников может проводиться посредством рассылки новостей, локальных нормативных актов по электронной почте.

8.1.2. Устное разъяснение сотрудникам важности противодействия коммерческому подкупу и коррупции является задачей непосредственных руководителей структурных подразделений профучастника.

8.2. Сотрудники, предоставляющие клиентам услуги в рамках имеющихся у Банка лицензий профессионального участника рынка ценных бумаг, обязаны сообщать руководителю своего структурного подразделения и/или контролеру ПУРЦБ в случае появления сомнений на предмет коррупционной составляющей, правомерности и этичности действий/бездействий участников рынка ценных бумаг, о которых им стало известно. Такое сообщение может быть оформлено в произвольной форме в электронном или бумажном виде.

8.3. Информация, о случаях склонения к коррупционным правонарушениям или о ставших известными случаях совершения коррупционных правонарушений, поступившая от сотрудников к руководителю структурного подразделения профучастника, передается контролеру ПУРЦБ. Далее, сведения направляются в Службу внутреннего контроля для их отражения в соответствующих регистрах учета.

8.4. Также, контролер профессионального участника рынка ценных бумаг обязан донести данную информацию до Председателя Правления Банка с обязательным её занесением в ежеквартальный отчет контролера.

8.5. Председатель правления банка, получив информацию по нарушению антикоррупционного законодательства, инициирует проведение расследования данного инцидента, назначив Приказом по Банку ответственное лицо (при необходимости, рабочую группу по проверке коррупционного действия профучастника).

8.5.1. В ходе проведения служебного расследования на предмете обнаружения коррупционной составляющей в деятельности профессионального участника рынка ценных бумаг, могут привлекаться представители иных подразделений Банка в рамках их компетенций, а также непосредственный руководитель сотрудников, в отношении которых назначена проверка.

8.5.2. По результату проведенного расследования, Председатель Правления принимает решение по устранению коррупционного правонарушения, его последствий (если они устанавливаются в ходе проведенного расследования), о применении/неприменении мер воздействия к виновнику инцидента.

9. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ БАНКА В ОТНОШЕНИИ БЫВШИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

9.1. В обязанность Банка как ПУРЦБ, при заключении им трудовых или гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими должность государственной или муниципальной службы, входит

соблюдения требований ст.12 Федерального закона № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", согласно которым, на вышеуказанных лиц накладываются определенные ограничения.

9.2. В частности, Банк при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) профессионального участника рынка ценных бумаг с лицом, замещавшим должности государственной или муниципальной службы (согласно перечню, установленному нормативными правовыми актами Российской Федерации), в течение 2-ух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в течении 10-ти дней в письменной форме сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

9.3. Названные требования, исходя из положений п.1 Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", распространяются на лиц, замещавших должности федеральной государственной службы, включенные в разделы I, II перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557, либо в перечень должностей, утвержденный руководителем государственного органа в соответствии с разделом III названного перечня.

9.4. Неисполнение Банком обязанности, предусмотренной ч. 4 ст. 12 Федерального закона "О противодействии коррупции", является правонарушением и влечет в соответствии со ст. 19.29 КоАП РФ ответственность в виде административного штрафа.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Редакция настоящего Стандарта проводится в случае изменений антикоррупционной политики Банка как профессионального участника рынка ценных бумаг, в соответствии с требованиями финансового-экономических, внутренних рабочих процессов, а также в случае изменения законодательства Российской Федерации. Антикоррупционные процедуры Банка пересматриваются и обновляются с учетом соответствующих внутренних и внешних изменений в профучастнике.

10.2. Отдельные положения настоящего Стандарта утрачивают силу в момент их вступления в противоречие с действующим законодательством Российской Федерации. При этом, отмена актуальности отдельных статей Стандарта не влечет признание недействительности документа в целом.

10.3. Сотрудники, обеспечивающие деятельность Банка в сфере предоставления услуг участника рынка ценных бумаг, осуществляют ознакомление с настоящим Стандартом и с последующими, вносимыми в него изменениями, под роспись.

10.4. Данный Стандарт размещается в свободном доступе на официальном сайте Банка в сети Интернет.